



Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej **EXATEL**

symbol: REGL 60310 Wersja B
obowiązuje od: 2025.02.24



— SPIS TREŚCI

Cel i zakres Kodeksu Etyki GK EXATEL	2
• WSTĘP	
• CEL KODEKSU ETYKI GK EXATEL	
• ZAKRES KODEKSU ETYKI	
Nasze wartości	5
• UCZCIWOŚĆ	
• ZAUFANIE	
• ODPOWIEDZIALNOŚĆ	
• ZAPEWNIENIE BEZPIECZEŃSTWA	
Zobowiązanie do przestrzegania podstawowych norm	11
Postanowienia końcowe	14

Cel i zakres Kodeksu Etyki GK EXATEL

WSTĘP

Grupa Kapitałowa EXATEL (dalej: GK EXATEL lub Grupa Kapitałowa) zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób przejrzysty, odpowiedzialny i zgodny z zasadami etyki.

Jesteśmy przekonani, że działając w oparciu o nasze fundamentalne wartości:

- **uczciwość,**
- **zaufanie,**
- **odpowiedzialność,**
- **zapewnienie bezpieczeństwa**

— możemy budować długoterminowe i wartościowe relacje z naszymi interesariuszami.

Wierzymy, że etyczne postępowanie jest kluczem do sukcesu i długofalowego rozwoju naszej organizacji oraz naszych klientów, dostawców i partnerów.

Nasze zasady etyczne są zgodne z międzynarodowymi standardami i wytycznymi, w tym z:

- **Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ,**
- **Zasadami Global Compact ONZ,**
- **Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,**
- **Agendą 2030 ONZ na rzecz zrównoważonego rozwoju.**

Zobowiązujemy się do przestrzegania tych standardów i promowania ich wśród naszych interesariuszy.

Cel i zakres Kodeksu Etyki GK EXATEL



CEL KODEKSU ETYKI GK EXATEL

Kodeks Etyki GK EXATEL (dalej: Kodeks Etyki) określa podstawowe zasady, wskazówki dotyczące zachowania i wzorce postaw obowiązujące w naszej Grupie Kapitałowej. Przestrzegając zapisów Kodeksu Etyki wszyscy działający w imieniu spółek GK EXATEL, postępują zgodnie z:

- naszymi wartościami,
- przepisami prawa,
- ogólnie przyjętymi standardami etyki biznesowej.

Kodeks Etyki:

- definiuje wartości, które wzmacniają proces kształtowania etycznego środowiska pracy i wzajemnego zaufania w GK EXATEL,
- określa zasady, które mają wspierać etyczne zachowania w miejscu pracy, dbałość o klientów, partnerów biznesowych, społeczność i środowisko.

Nadrzędnym celem Kodeksu Etyki jest zapewnienie postępowania zgodnego z polskimi i międzynarodowymi regulacjami prawnymi.

Cel i zakres Kodeksu Etyki GK EXATEL

ZAKRES KODEKSU ETYKI

Kodeks Etyki obejmuje wszystkie obszary działalności GK EXATEL, w tym:

- relacje między pracownikami,
- kontakty z klientami, partnerami biznesowymi oraz akcjonariuszami,
- zaangażowanie GK EXATEL na rzecz społeczności lokalnych i środowiska.

Kodeks Etyki dotyczy wszystkich pracowników, bez względu na ich stanowisko czy formę zatrudnienia oraz współpracowników i partnerów biznesowych, którzy w jakikolwiek sposób reprezentują podmioty Grupy Kapitałowej.

GK EXATEL rozwija procedury zapewniające etyczne działanie w biznesie. Dokładamy wszelkich starań by osoby trzecie, takie jak nasi dostawcy i partnerzy biznesowi w swojej działalności kierowali się wartościami zgodnymi z zapisanymi w niniejszym Kodeksie.

Kodeks Etyki odnosi się do takich kwestii jak:

- przestrzeganie prawa i regulacji – obowiązek działania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- uczciwość i transparentność – promowanie otwartej komunikacji i unikanie konfliktów interesów,
- szacunek i równość – dbanie o poszanowanie praw i godności każdego pracownika,
- odpowiedzialność społeczna i ekologiczna – zobowiązanie do działania w sposób zrównoważony i odpowiedzialny.

Nasze wartości



UCZCIWOŚĆ

1. Rzetelność

Wszystkie informacje udostępniane w kontaktach wewnętrznych i zewnętrznych są rzetelne i prawdziwe.

2. Przestrzeganie zasad

Działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami branżowymi, naszymi wewnętrznymi regulacjami oraz zasadami etycznymi.

3. Sprawiedliwość i szacunek

W relacjach z innymi dbamy o równe traktowanie, sprawiedliwość i szacunek, zarówno wobec współpracowników, jak i partnerów biznesowych.

Nasze wartości

ZAUFANIE

1. Zgodność z prawem

Działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi i regulacjami, zarówno krajowymi, jak i międzynarodowymi. Nasze zobowiązanie do przestrzegania prawa obejmuje także międzynarodowe standardy etyczne, takie jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Zasady Global Compact ONZ. Działamy zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, dbając o przejrzystość i legalność naszych działań.

2. Rzetelne traktowanie partnerów

Nasze relacje z partnerami biznesowymi, dostawcami i klientami opierają się na uczciwości i wzajemnym szacunku. Zobowiązujemy się do prowadzenia negocjacji w dobrej wierze oraz realizacji umów zgodnie z ustalonymi warunkami, zgodnie z międzynarodowymi normami, takimi jak Wytyczne OECD.

3. Szacunek

Uznajemy wartość każdej osoby i dbamy o tworzenie środowiska, w którym każdy czuje się szanowany i doceniany. Promujemy równość szans i przeciwdziałamy wszelkim formom dyskryminacji. Nasze działania są zgodne z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ, którą traktujemy jako fundamentalny dokument wyznaczający standardy praw człowieka.

4. Akceptacja różnorodności

Wierzymy, że różnorodność poglądów, doświadczeń, kultur i tła społecznego jest kluczowym elementem sukcesu naszej organizacji. Cenimy różnorodność poglądów, doświadczeń, kultur i tła społecznego, ponieważ wzbogaca to nasze perspektywy i pomaga w podejmowaniu lepszych decyzji. Nasze działania wspierają cele Agendy 2030 ONZ.



Nasze wartości

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

1. Terminowość i niezawodność

Podmioty Grupy Kapitałowej EXATEL zobowiązują się do terminowego i niezawodnego wykonywania wszystkich zobowiązań wobec naszych interesariuszy. Kluczowe aspekty naszego podejścia:

a. Planowanie i organizacja pracy

Skrupulatnie planujemy i organizujemy nasze działania, aby zapewnić terminową realizację projektów i dostaw.

b. Komunikacja z interesariuszami

Zapewniamy otwartą i transparentną komunikację. Naszym celem jest budowanie zaufania poprzez uczciwe i klarowne komunikowanie się.

c. Jakość usług i produktów

Dostarczamy produkty i usługi najwyższej jakości. Naszym priorytetem jest satysfakcja klienta.

d. Zarządzanie ryzykiem

Identyfikujemy i zarządzamy ryzykami związanymi z naszą działalnością. Tworzymy i wdrażamy działania minimalizujące potencjalne zagrożenia, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne, aby chronić uzasadnione interesy Grupy Kapitałowej oraz interesariuszy.

e. Szkolenia i rozwój

Inwestujemy w rozwój naszych pracowników. Dążymy do podnoszenia ich kompetencji, aby zapewnić im możliwość rozwoju zawodowego i osobistego, a także aby sprostać wymaganiom dynamicznie zmieniającego się rynku.

f. Innowacyjność i ciągłe doskonalenie

Dążymy do wprowadzania innowacji i ciągłego doskonalenia naszych procesów. Regularnie analizujemy nasze działania i wprowadzamy ulepszenia.

g. Odpowiedzialność finansowa

Dbamy o odpowiedzialne zarządzanie finansami. Nasze działania są zgodne z zasadami odpowiedzialności fiskalnej i etyki finansowej.

Nasze wartości

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

2. Odpowiedzialność dostawców

Wymagamy od naszych dostawców przestrzegania tych samych wysokich standardów etycznych, które obowiązują w EXATEL.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą:

a. Przestrzegać prawa

Wszystkie działania dostawców muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami, zarówno lokalnymi, jak i międzynarodowymi. Wymagamy, aby dostawcy przestrzegali zasad Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz Wytycznych OECD.

b. Traktować pracowników sprawiedliwie

Dostawcy powinni zapewnić sprawiedliwe warunki pracy, przestrzegając praw człowieka i norm pracy, w tym unikania pracy przymusowej, pracy dzieci, dyskryminacji oraz zapewniając godziwe wynagrodzenie.

c. Dbać o środowisko

Oczekujemy, że dostawcy będą podejmować działania na rzecz ochrony środowiska, w tym minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko naturalne poprzez zrównoważone praktyki produkcyjne i odpowiedzialne zarządzanie zasobami. Dostawcy powinni wspierać cele zrównoważonego rozwoju określone w Agendzie 2030 ONZ.

d. Zapewniać bezpieczeństwo produktów i usług

Dostawcy muszą dostarczać produkty i usługi zgodne z naszymi standardami jakości i bezpieczeństwa, aby zapewnić bezpieczeństwo użytkowników końcowych.

e. Informować o możliwości zgłaszania nieprawidłowości

Dostawcy muszą informować swoich pracowników i współpracowników o możliwości zgłaszania przez nich nieprzestrzegania przez pracodawcę wartości zawartych w Kodeksie Etyki GK EXATEL oraz zasad Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz Wytycznych OECD.

Nasze wartości



ZAPEWNIENIE BEZPIECZEŃSTWA

1. Ochrona interesariuszy

Priorytetem jest dla nas bezpieczeństwo wszystkich naszych interesariuszy, w tym pracowników, klientów, partnerów biznesowych i społeczności. Nasze działania mają na celu minimalizację ryzyka oraz zapewnienie zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

2. Ochrona środowiska naturalnego

Działamy na rzecz ochrony środowiska poprzez zrównoważone praktyki biznesowe, efektywne zarządzanie zasobami, ograniczanie emisji oraz promowanie odnawialnych źródeł energii. Angażujemy się w inicjatywy mające na celu ochronę bioróżnorodności i przeciwdziałanie zmianom klimatycznym, zgodnie z Agendą 2030 ONZ.

Zobowiązanie do przestrzegania podstawowych norm



GK EXATEL oraz jej pracownicy i współpracownicy zobowiązują się do działania zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi oraz do przestrzegania najważniejszych norm międzynarodowych, takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy, Wytyczne OECD czy Zasady UN Global Compact.

Obowiązki

Każdy z pracowników i współpracowników ma obowiązek:

- działać z poszanowaniem wartości, o których mowa w niniejszym Kodeksie Etyki,
- zapoznania się z Kodeksem Etyki i procedurą ochrony sygnalistów,
- unikać działań niezgodnych z zasadami Kodeksu Etyki oraz
- ma prawo do zgłaszania naruszeń i oczekiwania podjęcia działań następczych przez podmioty Grupy Kapitałowej.

Zobowiązanie do przestrzegania podstawowych norm

Poszanowanie praw człowieka

Każdy pracownik i współpracownik zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka, przeciwdziałania dyskryminacji i promowania równości szans dla wszystkich pracowników.

- **Ochrona przed dyskryminacją:** Każdy pracownik ma równe szanse rozwoju, niezależnie od cech osobistych.
- **Przeciwdziałanie mobbingowi:** pracujemy w środowisku wolnym od nękania i zastraszania czy długotrwałego, uporczywego działania zmierzającego do poniżenia pracownika.
- **Molestowanie:** wszyscy przeciwdziałamy molestowaniu (w tym molestowaniu seksualnemu) w każdej formie, zapewniając bezpieczne środowisko pracy.
- **Wolność zrzeszania się:** uznajemy prawo pracowników do zrzeszania się i ochrony swoich interesów.
- **Zakaz pracy przymusowej i dzieci:** nie tolerujemy i zdecydowanie sprzeciwiamy się pracy przymusowej oraz zatrudnianiu dzieci
- **Zapewniamy bezpieczeństwo informacji:** przekazujemy rzetelne informacje, chronimy tajemnice firmowe i zapewniamy, że poufne dane nie są narażone na nieodpowiednie ujawnienie.

Zobowiązanie do przestrzegania podstawowych norm

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Podmioty Grupy Kapitałowej zapewniają bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Przeciwdziałanie Korupcji

GK EXATEL nie toleruje korupcji. Pracownicy nie mogą oferować ani przyjmować osobistych korzyści w związku z podejmowanymi decyzjami biznesowymi, zgodnie z przepisami prawa i wewnętrznymi zobowiązaniami zawartymi w Polityce Antykorupcyjnej GK EXATEL.

Uczciwa konkurencja

Działamy przejrzysto, transparentnie i uczciwie, dlatego unikanie konfliktów interesów jest dla nas kluczowe.

Relacje z otoczeniem

Budujemy relacje z klientami i dostawcami na zasadach bezstronności i rzetelności.

Postanowienia końcowe



Każdy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania Kodeksu Etyki. Pracownicy i partnerzy są zachęceni do zgłaszania naruszeń, które będą rozpatrywane poufnie. GK EXATEL regularnie przegląda i aktualizuje Kodeks Etyki.

Powyższy Kodeks Etyki odzwierciedla nasze zaangażowanie w etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności, a także nasze zobowiązanie wobec interesariuszy do działania z najwyższym profesjonalizmem, zgodnie z polskim prawem oraz międzynarodowymi standardami i dokumentami.

